

Принято на заседании  
педагогического совета  
«30» марта 2018г.  
Протокол № 8



Утверждено  
А.Ш. Ханафиева  
Приказ № 98 от 02.04.2018г.

## Положение

**О расходовании средств по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»  
в МБОУ «Гимназия» п.г.т. Богатые Сабы**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009 г. №709 (в ред. Постановлений КМ РТ от 25.07.2011 №582, от 02.08.2012 №658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты труда работников государственных учреждений РТ»

1.2. Все виды работ, выполняемые сотрудниками МБОУ «Гимназия» п.г.т. Богатые Сабы (далее – гимназия) по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы «Развитие образования» (далее - ГП РФ «Развитие образования»), отражаются в штатном расписании стажировочной площадки, в плане - графике («дорожной карте») по реализации

ГП РФ «Развитие образования», утвержденном директором гимназии.

1.3. В гражданско-правовой договор с сотрудниками, привлекаемыми к реализации ГП РФ «Развитие образования», включаются те виды работ, которые выполняются за дополнительную оплату за счет средств субсидий из федерального бюджета.

1.4. Объем работ формируется с учетом специфики ГП РФ «Развитие образования», плана - графика («дорожной карты») выполнения работ, выражающейся в:

1.4.1. необходимости постоянного обновления содержания работы и взаимосвязанных действий по их выполнению;

1.4.2. в высоком уровне требований к содержанию и качеству образовательных программ, мероприятий, занятий со стороны слушателей, имеющих высшее профессиональное образование и опыт практической работы;

1.4.3. большом объеме научной, исследовательской и учебно-организационной работы.

## **2. Система оплаты**

2.1. Ставка почасовой оплаты труда сотрудникам, привлекаемых к реализации ГП РФ «Развитие образования», определяется и устанавливается по формуле:  $K=S/T$ , где  $K$  – это ставка почасовой оплаты сотрудника (руб. за 1 час),  $S$  – это сумма полученная по договору оказания услуг (выполнения работ) (в рублях) из бюджета Российской Федерации,  $T$  – общее количество времени (часов) потраченное штатными сотрудниками базовой площадки для анализа нормативно-правовых материалов, составления сопроводительных документов, подготовки учебно-методического, мультимедийного и раздаточного материала, организации и проведения учебных занятий.

2.2. Предусмотреть систему поощрения сотрудников, привлекаемых к реализации ГП РФ «Развитие образования», за интенсивность (подготовка занятий для курсантов-специалистов с высшим образованием, проведение выездных стажировок, организация методического сопровождения), высокие результаты работы в размере 99-185%.